

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/๕๙๗๒



โรงเรียนกัลยาณวัตร
รับที่ 3365 / ๕5๖8
วันที่ 3 ธ.ค. 2568
เวลา 16.00 น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์
(Evidence -Based Excellence School: EBES) อย่างยั่งยืน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๙๘๐๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือ โรงเรียนไอเวิลด์ ด่วนที่สุด ที่ รว๓๓๓/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ด้วย โรงเรียนไอเวิลด์ สถานศึกษาเอกชนนอกระบบ กระทรวงศึกษาธิการ ได้พัฒนาหลักสูตร
พหุภูมิสถานศึกษาเป็นเลิศด้วยการบริหารโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับโรงเรียนออนไลน์และ
ห้องเรียนเชิงรุกสู่ผลงานเชิงประจักษ์ ระดับเชี่ยวชาญ / เชี่ยวชาญพิเศษ) ภายใต้โครงการพัฒนานวัตกรรม
การบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Excellence School: EBES) อย่างยั่งยืน
สำหรับผู้บริหารและครูที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนและยกระดับ
คุณภาพสถานศึกษาเป็นเลิศ พร้อมนำสู่การขอมือหรือเลื่อน ทุกวิทยฐานะเชิงประจักษ์ (EBES TEAM)
ทั้งโรงเรียน ตามกรอบแนวคิด SMART 5 : 1)Smart PA 2)Smart School 3)Smart Teachers
4) Smart Learners 5) Smart AI & PLATFORM นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแจ้งให้ท่านประชาสัมพันธ์
การอบรมผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสามารถสอบถามได้ที่ ดร.สิริภา อนันต์รัช
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๓๔๑๗๙๘๒, ๐๖๖ ๕๑๘๙๑๘ รายละเอียดดังสิ่งที่แนบมาพร้อมด้วยนี้

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

(✓) ฝ่ายอำนวยการ, งานบุคลากร ขอแสดงความนับถือ

() ฝ่ายวิชาการ

() ฝ่ายกิจการนักเรียน

() ฝ่ายบริหารทั่วไป

() อื่นๆ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร

(นางจิรพา บุญประกอบ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐๔๓ ๐๐๙๘๐๗ ต่อ ๑๑ โทรสาร ๐๔๓๒๕๕๓๖๗

ผู้ปฏิบัติ นางสาวปริญดา สุจริต ๐๖๑-๘๖๑๘๘๕๕

3 ธ.ค. 2568

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๔๔๘๐๓

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ด้วยโรงเรียนไอเวิลด์ สถานศึกษาเอกชนนอกระบบ กระทรวงศึกษาธิการ ได้พัฒนาหลักสูตร พลิกโฉมสถานศึกษาเป็นเลิศด้วยการบริหารโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับโรงเรียนออนไลน์และ ห้องเรียนเชิงรุกสู่ผลงานเชิงประจักษ์ (ระดับเชี่ยวชาญ / เชี่ยวชาญพิเศษ) ภายใต้โครงการพัฒนานวัตกรรม การบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Excellence School: EBES) อย่างยั่งยืน สำหรับผู้บริหารและครูที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนและยกระดับ คุณภาพสถานศึกษาเป็นเลิศ พร้อมนำสู่การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชิงประจักษ์ (EBES TEAM) ทั้งโรงเรียน ตามกรอบแนวคิด SMART 5 : 1) Smart PA 2) Smart School 3) Smart Teachers 4) Smart Learners 5) Smart AI & PLATFORM รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชาสัมพันธ์การอบรมผู้บริหารและครู ให้โรงเรียนในสังกัดทราบ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ดร.สิวิกา อนันธวัช หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๓๔๑ ๗๙๘๒ , ๐๖ ๖๐๕๑ ๘๙๑๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

กลุ่มยุทธศาสตร์และวิจัยการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๙๒

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ด่วนที่สุด

ที่ รอว 333/2568



โรงเรียนไอเวิลด์

รับรองโดยกระทรวงศึกษาธิการ

อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย 64000

25 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง ขอเชิญสมัคร โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Excellence School: EBES)อย่างยั่งยืน

หลักสูตร “พลิกโฉมสถานศึกษาเป็นเลิศด้วยการบริหารโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับโรงเรียนออนไลน์และห้องเรียนเชิงรุกสู่ผลงานเชิงประจักษ์(ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือตอบรับและโครงการ

จำนวน 1 ชุด

ด้วยโรงเรียนไอเวิลด์ สถานศึกษาเอกชนนอกระบบ กระทรวงศึกษาธิการ ได้พัฒนาหลักสูตร “พลิกโฉมสถานศึกษาเป็นเลิศด้วยการบริหารโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับโรงเรียนออนไลน์และห้องเรียนเชิงรุกสู่ผลงานเชิงประจักษ์(ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ) ภายใต้โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Excellence School: EBES)อย่างยั่งยืน สำหรับผู้บริหารและครูที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนและยกระดับคุณภาพสถานศึกษาเป็นเลิศพร้อมนำสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเชิงประจักษ์(EBES TEAM)ทั้งโรงเรียน(ตามกรอบแนวคิด SMART 5 : 1) Smart PA 2) Smart School 3) Smart Teachers 4) Smart Learners 5) Smart AI & PLATFORM

เวลา 09.00 น. - 09.30 น.	ลงทะเบียนและเตรียมความพร้อม
เวลา 09.30 น. - 10.00 น.	Module 1 SMART 5 : 1) Smart PA 2) Smart School 3) Smart Teachers 4) Smart Learners 5) Smart AI & PLATFORM Module 2 หลักสูตร“พลิกโฉมสถานศึกษาเป็นเลิศด้วยการบริหารโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับโรงเรียนออนไลน์และห้องเรียนเชิงรุกสู่ผลงานเชิงประจักษ์(ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)”
เวลา 10.00 น. - 11.00 น.	Module 3 กลยุทธ์การบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน Module 4 นวัตกรรมการเรียนรู้แบบผสมผสานเป็นระบบครบวงจรยั่งยืนสู่ผลงานการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพเชิงประจักษ์ (เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)
เวลา 11.00 น. - 12.00 น.	นวัตกรรมการเรียนรู้เชิงประจักษ์ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ Module 5 โรงเรียนออนไลน์ครบวงจรนวัตกรรมดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ผลงานเชิงประจักษ์ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ

	Module 6 ห้องเรียนฐานการเรียนรู้เชิงรุก(Smart Active-Based Learning Classroom) สู่ผลงานเชิงประจักษ์ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ Module 7 การรายงานด้าน 1 ด้าน 2 และ ด้าน 3 การเขียนรายงานผลงานสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ตามกรอบแนวคิด SMART5 SMART PA
เวลา 12.00 น. – 13.00 น.	พัก-อาหารกลางวัน
เวลา 13.00 น. – 14.00 น.	Module 8 การจัดตั้งคณะกรรมการและการวางแผน(เขียนรายงาน)การพัฒนานวัตกรรมเชิงประจักษ์(Evidence-Based Innovation) เพื่อพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพระดับเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ.ว 9-ว12 แก้ไขเพิ่มเติม
เวลา 14.00 น. – 14.30 น.	ประเมินผล/โครงการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพเชิงประจักษ์ต่อเนื่อง/มอบวุฒิบัตร/ปิดการอบรม

โรงเรียนไอเวิลด์ จะจัดการอบรมรูปแบบออนไลน์(ZOOM) จำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่น 1 วันอังคารที่ 9 ธันวาคม 2568 เวลา 08.30-14.30 น.

รุ่น 2 วันเสาร์ที่ 13 ธันวาคม 2568 เวลา 08.30-14.30 น

คุณสมบัติและผู้สมัครอบรมประกอบด้วย 1.ผู้บริหาร จำนวน 1-2 คน/สถาน/ศึกษา 2. ครู จำนวน 1-4 คน (คณะทำงาน/สถานศึกษา) จำนวนรับสมัคร 100 โรงเรียน/รุ่น (กรณีเกินจำนวนจะพิจารณาจากวันสถานศึกษาที่สมัครตามลำดับวันสมัครอบรม) ทั้งนี้สามารถลงทะเบียนสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2568 และ 11 ธันวาคม 2568 ตามลำดับ หรือจนกว่าจะเต็มห้องที่กำหนดแต่ละรุ่น ส่งแบบตอบรับที่ อีเมล iworld.iw2025@gmail.com หรือ สแกน QR CODE เข้ากลุ่มไลน์ ข้อมูลเพิ่มเติม ดร.สิวิกา อนันธวัช 08-1341-7982 06-6051-8918

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ให้ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สมัครร่วมโครงการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายและค่าลงทะเบียน

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัตน์ ยุทธเสรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไอเวิลด์

ฝ่ายบริหารโครงการพิเศษ

โทร.06-6051-8918 08-1341-4782

E-mail : iwschool@gmail.com



กลุ่ม IW 9 ธ.ค.68



กลุ่ม IW 13 ธ.ค.68



ที่.....

โรงเรียน.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

วันที่

เรื่อง ตอบรับเข้าร่วมอบรมผู้บริหารและครูหลักสูตร “กลยุทธ์การบริหารและการเรียนรู้ด้วยนวัตกรรมห้องเรียนเชิงรุกและห้องเรียนออนไลน์เป็นฐานโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานครบวงจรและยั่งยืน (เตรียมความพร้อมโครงการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์เพื่อการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ว 9-12/2567) ไม่มีค่าลงทะเบียน (ฟรี)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนไอเวลด

ด้วยโรงเรียน.....มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอสมัครเข้ารับการอบรม ตามรายชื่อ ดังนี้

1. ผู้บริหาร คน

1.1

1.2

2. ครู คน

2.1

2.2

2.3 ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจากโรงเรียนจะเตรียมอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก หรือแท็บเล็ต สำหรับการปฏิบัติการตามที่กำหนด โดยมอบหมายให้

.....โทร.....อีเมล.....เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



กลุ่ม IW 9 ธ.ค.68



กลุ่ม IW 13 ธ.ค.68

ส่งพร้อมใบสมัคร ไปที่ E-mail: iworld.iw2025@gmail.com หรือ ส่งใบสมัครที่ไลน์กลุ่มโรงเรียน

โครงการ(เตรียมความพร้อม)การพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์

เพื่อการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ว 9-ว 12/2567))

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไว้ครอบคลุมทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ 1) การปรับกระบวนการทัศน์และเกิดประสิทธิผล 2) ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ กุศลคุณธรรม ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย 3) ส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม 4) สร้างความเข้มแข็งระบบและแนว การชี้แนะ (Coaching) 5) จัดการเรียนรู้และวัดประเมินผลที่มุ่งเน้นพัฒนาการตามศักยภาพผู้เรียนรายบุคคล 6) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้สอดคล้องกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การสำรวจข้อมูลผลงานทางวิชาการ (เชิงประจักษ์) เพื่อกำหนดเป็นผลงานสำหรับการขอมิหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งกำหนดให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดจัดทำโครงการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการและของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนั้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9 - ว 12/2567 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568 กำหนดประเภทผลงานทางวิชาการเป็น 2 ประเภท ประกอบด้วยรายงานการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมเชิงประจักษ์และรายงานการวิจัยเพื่อการพัฒนาวัตกรรมการเรียนการสอนเชิงประจักษ์ โรงเรียนไอเวลดส์สถานศึกษาเอกชนกระบี่จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นโดยสร้างความพร้อมและสร้างกลยุทธ์ให้ผู้บริหารและครูได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ สามารถวิเคราะห์บริบทโรงเรียน กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สามารถบริหารจัดการเรียนรู้โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับการบูรณาการปัญญาประดิษฐ์และแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์สู่การพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ อย่างเป็นระบบ และสามารถจัดทำรายงานการวิจัยและพัฒนาโครงการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบการเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้บริหารและครูมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ว 9-12/2567

2.2 เพื่อให้ผู้บริหารและครูสามารถวิเคราะห์บริบทของโรงเรียนและกำหนดเป้าหมายการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ว 9-12/2567

2.3 เพื่อพัฒนาความสามารถในการออกแบบนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยใช้ห้องเรียนเชิงรุกและห้องเรียนออนไลน์เป็นฐานเป็นผลงานสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ว 9-12/2567

2.4 เพื่อให้ผู้บริหารและครูหลักสามารถจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement) ที่มีความชัดเจนและสามารถพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ว 9-12/2567

2.5 เพื่อให้ผู้บริหารและครูสามารถจัดทำรายงานโครงการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบการเลื่อนวิทยฐานะได้

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 50 โรงเรียน ะละ 3-5 คน

3.1.2 โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 30 โรงเรียนละ 3-5 คน

3.1.3 ศูนย์ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้อำเภอ (สกร.อำเภอ) จำนวน 20 อำเภอละ 3-5 คน

(คุณสมบัติ ผู้บริหารและครู(คนะทำงาน)จากโรงเรียนๆ ละ 2-5 คน จำนวนรับสมัคร ประมาณ 100 คน/รุ่น)

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจนโยบายการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

3.2.2 ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์บริบทและเป้าหมายการพัฒนาโรงเรียนได้ตามนโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3.2.3 ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบนวัตกรรมจัดการเรียนรู้เชิงรุกและการเรียนออนไลน์เป็นฐานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3.3 ผู้เข้าอบรมสามารถทำข้อตกลงพัฒนางานและบริหารโครงการ 5 ด้าน 15 ตัวชี้วัด ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3.4 ผู้เข้าอบรมสามารถจัดทำรายงานการวิจัยโครงการพัฒนาสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ที่มีคุณภาพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3.5 ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในภาพรวม ไม่น้อยกว่าระดับ 4.00 (จากคะแนนเต็ม 5.00)

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน 50 โรงเรียน ะละ 3-5 คน

4.2 โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 30 โรงเรียนๆละ 3-5 คน

4.3.ศูนย์ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้อำเภอ (สกร.อำเภอ) จำนวน 20 อำเภอๆละ 3-5 คน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามกิจกรรม ดังนี้

เวลา 09.00 น - 09.30 น.	ลงทะเบียนและเตรียมความพร้อม
เวลา 09.30 น. - 10.00 น.	Module 1 SMART 5 : 1) Smart PA 2) Smart School 3) Smart Teachers 4) Smart Learners 5) Smart AI & PLATFORM Module 2 หลักสูตร“พลิกโฉมสถานศึกษาเป็นเลิศด้วยการบริหารโดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานร่วมกับโรงเรียนออนไลน์และห้องเรียนเชิงรุกสู่ผลงานเชิงประจักษ์(ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)”
เวลา 10.00 น. - 11.00 น.	Module 3 กลยุทธ์การบริหารสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน Module 4 นวัตกรรมการเรียนรู้แบบผสมผสานเป็นระบบครบวงจรยั่งยืนสู่ผลงานการพัฒนาศถานศึกษาคุณภาพเชิงประจักษ์ (เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)
เวลา 11.00 น. - 12.00 น.	นวัตกรรมการเรียนรู้เชิงประจักษ์ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ Module 5 โรงเรียนออนไลน์ครบวงจรนวัตกรรมดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ผลงานเชิงประจักษ์ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ Module 6 ห้องเรียนฐานการเรียนรู้เชิงรุก(Smart Active-Based Learning Classroom) สู่ผลงานเชิงประจักษ์ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ Module 7 การรายงานด้าน 1 ด้าน 2 และ ด้าน 3 การเขียนรายงานผลงานสถานศึกษาเป็นเลิศเชิงประจักษ์ตามกรอบแนวคิด SMART5 SMART PA
เวลา 12.00 น. – 13.00 น.	พัก-อาหารกลางวัน
เวลา 13.00 น. - 14.00 น.	Module 8 การจัดตั้งคณะทำงานและการวางแผน(เขียนรายงาน)การพัฒนา นวัตกรรมเชิงประจักษ์(Evidence-Based Innovation) เพื่อพัฒนาศถานศึกษาคุณภาพระดับเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ.ว 9-ว12 แก้ไขเพิ่มเติม
เวลา 14.00 น. – 14.30 น.	ประเมินผล/โครงการพัฒนาศถานศึกษาคุณภาพเชิงประจักษ์ต่อเนื่อง/มอบวุฒิบัตร/ปิดการอบรม

6. วิทยากร

6.1 ผศ.ดร.สุรัตน์ ยุทธเสรี ประธานหลักสูตรและวิทยากร

6.2 ผศ.ดร.สมนึก นนธิจันทร์ รองประธานหลักสูตรและวิทยาการ

6.3 ดร.สิวิกา อนันธวัช ผู้จัดการโครงการและวิทยาการ

6.4 ดร.เอกลักษณ์ จินดารัตน์ ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการและวิทยาการ

7. งบประมาณ

เป็นการบริการการศึกษาการอบรมเพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารและจัดการสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Best Practice) เป็นการจัดโดยโรงเรียนไอเวิลด์ สถานศึกษาเอกชนนอกระบบ รับรองโดยกระทรวงศึกษาธิการ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สถานศึกษาทุกสังกัดที่ผ่านการพัฒนาสามารถสร้างโครงการการพัฒนาความเป็นเลิศสำหรับผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพต่อเนื่องโดยเกิดผลลัพธ์จากการบริหารและจัดการศึกษาเป็นต้นแบบและสร้างการยอมรับในการประเมินวิทยฐานะเชิงประจักษ์เป็นระบบครบวงจรและยั่งยืน

8.2 ผู้บริหารและครูยกระดับการบริหารและการจัดการเรียนรู้ที่เน้นคุณภาพตามข้อตกลงพัฒนาด้านนวัตกรรมที่เป็นผลงานเชิงประจักษ์และเสริมสร้างสมรรถนะความเป็นผู้บริหารและครูระดับเชี่ยวชาญเป็นระบบครบวงจรและยั่งยืน